

Bonjour,

Environ 6 mois se sont écoulés depuis la fin de votre coaching. Avec vous, j'aimerais en évaluer les effets dans le temps.

Je vous serai reconnaissant de bien vouloir répondre à ce questionnaire très court et me le retourner complété. Par avance, merci.

Bien évidemment, vos réponses demeureront anonymes.

Je reste à votre disposition pour toute clarification ou remarque que vous pourriez formuler.

Bien à vous.

Eric Messié  
06 07 16 33 13

### Questionnaire coaché

Merci de valider votre choix en entourant les réponses sans commentaires et de compléter, si nécessaire, les autres avec votre analyse.

1. Par rapport aux objectifs que nous avons définis ensemble inscrits au contrat de coaching, diriez vous :

- qu'ils ont été pleinement atteints. Expliquez.  
Oui , le coaching m'a permis d'ouvrir les yeux sur la bonne posture, pour passer d'un poste d'opérationnel à un poste de management.
- ~~partiellement atteints. S'ils ont été partiellement atteints, quelles sont les marges d'amélioration selon vous?~~

2. A l'issue du coaching, vous avez constaté des changements auprès des personnes que vous côtoyez, tant sur le plan professionnel au sein des équipes, que sur le plan personnel:

- si oui, de quels types:  
forcément passer d'expert technique parmi mes pairs, à un rôle de support, a créé une forme de distance, plus exactement, je suis plus directif.
- ~~rien observé de particulier~~

3. Compte tenu de la question 2 qui précède, à l'avenir, un coaching d'équipe vous semble-t-il pertinent?

1. ~~oui~~ \_\_\_\_\_

2. ~~non~~

3. ~~pourquoi?~~

Pour l'instant j'assume auprès des membres de mon équipe une forme de coaching par rapport aux objectifs qui leur sont fixés. Certains sont plus autonomes que d'autres.

4. **Les effets liés au coaching se sont prolongés dans le temps:**

- oui

Le coaching a créé une grande ouverture sur le moment et attiré mon attention sur les points à travailler. J'ai dû rechercher des solutions, puis les mettre en place. Ensuite j'ai pu observer des améliorations.

L'énergie développée au cours du coaching est toujours là. Se poser et bloquer du temps pour d'autres coachings est difficile dans l'entreprise aujourd'hui, même si le besoin existe.

- ~~oui mais se sont estompés. Pourriez vous détailler?~~

- ~~non, ils se sont arrêtés dès la fin du coaching. Pourriez vous détailler?~~

5. **Avec ce recul de 6 mois, selon vous, qu'est ce qui a le mieux fonctionné au cours du coaching?**

Cette prise de conscience de devoir se réserver du temps pour faire le point.

Lorsque c'est l'entreprise qui prescrit le coaching, cela facilite les choses.

J'ai vécu cet accompagnement avec bonheur.

6. **Selon vous, qu'est ce qui a le moins bien fonctionné?**

Pas vu de point négatif.

7. **Remarques , observations:**

Aujourd'hui j'ai introduit dans l'organisation de notre travail, un temps réservé pour le pilotage de l'équipe, et des changements, notamment au niveau de la qualité, sont survenus grâce à cela.