

Bonjour,

Environ 6 mois se sont écoulés depuis la fin de votre coaching. Avec vous, j'aimerais en évaluer les effets dans le temps.

Je vous serai reconnaissant de bien vouloir répondre à ce questionnaire très court et me le retourner complété. Par avance, merci.

Je reste à votre disposition pour toute clarification ou remarque que vous pourriez formuler.

Bien à vous.

Eric Messié
06 07 16 33 13

Questionnaire coaché

Merci de valider votre choix en entourant les réponses sans commentaires et de compléter, si nécessaire, les autres avec votre analyse.

1. Par rapport aux objectifs que nous avons définis ensemble inscrits au contrat de coaching, diriez vous :

- qu'ils ont été pleinement atteints. Expliquez.
J'étais venu pour me remettre en mouvement. C'est le cas puisque que j'ai quitté la -----du siège. J'ai changé de lieu de travail, de poste de travail et de manager.
- ~~partiellement atteints. S'ils ont été partiellement atteints, quelles sont les marges d'amélioration selon vous?~~

2. A l'issue du coaching, vous avez constaté des changements auprès des personnes que vous côtoyez, tant sur le plan professionnel au sein des équipes, que sur le plan personnel:

- si oui, de quels types : confiance en soi, estime de soi, redynamisation
- ~~rien observé de particulier~~

3. Compte tenu de la question 2 qui précède, à l'avenir, un coaching d'équipe vous semble-t-il pertinent?

- 1. ~~oui~~ _____
- 2. non
- 3. pourquoi? Je suis aujourd'hui dans une nouvelle équipe. Même pas 2 mois d'ancienneté.

4. Les effets liés au coaching se sont prolongés dans le temps:

- Oui → j'ai beaucoup plus confiance en moi et en mes compétences/potentiel. J'ose !
- ~~oui mais se sont estompés. Pourriez vous détailler?~~
- ~~non, ils se sont arrêtés dès la fin du coaching. Pourriez vous détailler?~~

5. Avec ce recul de 6 mois, selon vous, qu'est ce qui a le mieux fonctionné au cours du coaching?

La remise en question que le coaching m'a procurée. Se remettre en question, oser et faire bouger soi et les autres.

6. Selon vous, qu'est ce qui a le moins bien fonctionné?

Rien, sauf à dire que c'est au coaché de « se bouger ».

7. Remarques , observations:

Depuis le --/01/2017, j'ai changé de poste. Je suis maintenant à -----, en mission d'un an, comme ----- . Décision prise quand, fin octobre 2016, j'ai appris par une tierce personne et non par mon manager -----que je ne serais pas prise sur le poste de ----- . Le poste est pressenti pour un agent qui ne connaît rien de ----- et qui n'a jamais été manager à l'inverse de moi.

N'ayant pas été « pressentie » au poste de -----, pour lequel mon manager est informé depuis plus de 2 ans, j'ai décidé de partir.

➔ J'ai osé dire et montrer que je n'étais pas en accord avec cette façon de traiter les collaborateurs et aussi de « manager ».